



PAT-002-001507

Seat No. _____

B. Com. (Sem. V) (CBCS) Examination

October / November - 2018

HRM - 1

(Old Course)

Faculty Code : 002

Subject Code : 001507

Time : 2½ Hours]

[Total Marks : 70

સૂચના : દરેક પ્રશ્ન ફરજિયાત છે.

૧ માનવ-સંસાધન સંચાલનની વ્યાખ્યા આપી, તેનું મહત્ત્વ અને કાર્યક્ષેત્રની ચર્ચા કરો. ૨૦

અથવા

૧ માનવ-સંસાધનના લક્ષણો અને હેતુઓ જણાવો. ૨૦

૨ માનવ-સંસાધન આયોજનની પ્રક્રિયા અને હેતુઓ જણાવો. ૨૦

અથવા

૨ માનવ-સંસાધન સંચાલન અને કર્મચારી સંચાલનનો તફાવત સમજાવો. ૨૦

૩ કાર્ય મૂલ્યાંકન એટલે શું ? તેની વિવિધ પદ્ધતિઓ જણાવો. ૧૫

અથવા

૩ વૈજ્ઞાનિક ભરતી એટલે શું ? કર્મચારી પસંદગીની વિવિધ વિધિ જણાવો. ૧૫

૪ સમય-વેતન પ્રથા અને કાર્યવેતન પ્રથાના લાભા-લાભ જણાવો. ૧૫

અથવા

૪ મજૂર સંઘનો અર્થ અને મજૂર સંઘના કાર્યો જણાવો. ૧૫

ENGLISH VERSION

Instruction : All the question are compulsory.

- 1 Define Human Resource Management with its scope and importance. **20**

OR

- 1 State the elements and objectives of Human Resource Management. **20**

- 2 Explain the procedure and objectives of Human Resource Management. **20**

OR

- 2 Explain the difference between Human Resource Management and Personal Management. **20**

- 3 What do you mean by job-evolution. Explain different method. **15**

OR

- 3 What do mean by Scientific recruitment ? Explain process of employee selection. **15**

- 4 State the merits and demerits of time and peace wage system. **15**

OR

- 4 State the meaning and scope of trade union. **15**
